



FICHE DE POSTE
COORDONNATEUR CLS
(Contrat Locaux Santé)

Date de mise à jour : 15/12/2020

Référentiel métier : 06/D/25

Rattachement hiérarchique

Direction générale des services

Cadre réglementaire

Filière Administrative – Catégorie A
Cadre d'emplois : Attachés territoriaux
Grade : Attaché territorial

Missions principales

- Sous l'autorité de la DGS, le coordonnateur du Contrat local de santé (CLS) a pour mission d'initier puis de piloter le contrat et d'assurer les liens entre les différentes instances impliquées. Ses missions s'inscrivent dans le cadre des axes prioritaires et des objectifs opérationnels faisant l'objet du contrat. Il est le garant de la mise en œuvre du CLS sur le territoire, et l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs engagés dans la mise en œuvre du projet local de santé.

Il doit impulser et coordonner la dynamique sur le territoire de la collectivité locale (élaboration, mise en œuvre, suivi, évaluation)

Missions détaillées

- Participer aux instances de pilotage, animer les instances techniques et groupes de travail,
 - Favoriser l'identification au niveau local des besoins de santé de la population intégrant une analyse des déterminants de l'état de santé lié aux conditions de vie
 - Soutenir et développer les partenariats au niveau local en veillant à l'intersectorialité
 - Soutenir la conception, le développement et la mise en œuvre des actions en veillant à leur cohérence au niveau local avec les autres démarches territoriales
 - Favoriser la communication autour de la démarche et des actions CLS
 - Contribuer à la capitalisation des connaissances, expériences et savoir faire
 - Susciter et appuyer la participation des habitants
 - Participer aux dynamiques régionales
 - Rendre compte (bilans d'activités, synthèses des instances de travail)
- Dans la conduite de ces missions, une attention particulière devra être portée à l'articulation avec les démarches contrat de ville, CLSM, et projet territorial de santé

Compétences mobilisées

Savoirs généraux :

- Connaissance des politiques de santé publique et d'action sociale, des politiques publiques impactant la santé, des outils du diagnostic communautaire
- Connaissance des publics en difficulté et des acteurs des secteurs médico-social, social et de la santé publique
- Connaissance des dispositifs et modalités de financement et de mise en œuvre des politiques locales en santé
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Maîtrise des outils informatiques

Expériences savoir faire

<ul style="list-style-type: none"> -Communication écrite et orale -Capacités de pilotage, d'organisation et d'animation pour assurer une cohérence d'ensemble et la continuité des actions en impliquant les différents acteurs -Faciliter l'identification et la mobilisation des ressources et en les mettant à la disposition du collectif 	<ul style="list-style-type: none"> -Capacité de négociation en favorisant l'expression du dialogue de tous les acteurs concernés -Identifier les enjeux et les rôles de chacun, fédérer, dynamiser, co-construire le projet, et valoriser les actions -Promouvoir les principes et valeurs de la promotion de la santé (approche positive et globale de la santé, non stigmatisation des publics, etc)
--	---

Savoir être	
<ul style="list-style-type: none"> -Avoir un bon sens du relationnel, faire preuve d'adaptabilité et de disponibilité -Faire preuve d'autonomie 	<ul style="list-style-type: none"> -Être à l'écoute, réactif et pragmatique -Sens de l'organisation

Conditions d'exercices
<ul style="list-style-type: none"> -Travail en bureau : déplacements éventuels au domicile des usagers -Secret médical, fréquentations de lieux insalubres et situation sociales précaires, risques de tensions dans la relation aux personnes. -Relations avec les services sociaux de la collectivité, contact avec d'autres collectivités, -Collaboration avec le secteur hospitalier et libéral, CAF etc...